



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Září 2022

Vol. 3

NEWSLETTER

TSEMY – Training for Sustainable Employment of Youth and Young Adults

EDITORIÁL

Globalizace, znalostní ekonomika, měnící se potřeby postindustriální ekonomiky a rozšíření vysokoškolského vzdělávání vedly k zásadním změnám ve vztahu mezi vysokoškolským vzděláváním a společností. Na jedné straně hromadné vysokoškolské vzdělávání snižuje návratnost vysokoškolského vzdělání (tj. studenti musí platit vyšší školné a po ukončení studia soutěžit na mnohem těsnějším a konkurenčnějším trhu kvalifikované pracovní síly). Na druhé straně rychlé změny na globalizovaných trzích práce vytvářejí nejistotu ohledně toho, jaká pracovní místa absolventi po dokončení studia najdou. Ve většině odvětví již nejsou vyhlídky na zaměstnání pro absolventy jasné. Jistota zaměstnání postupně mizí. Zaměstnatelnost absolventů se stala jednou z hlavních hnacích sil vysokoškolského vzdělávání bez ohledu na jeho institucionální základnu.

Pro mnoho lidí již není celoživotní kariéra možností. Většina lidí pracuje v několika různých firmách a během svého pracovního života se pohybuje mezi různými odvětvími. Všichni proto musíme být flexibilní ve svých pracovních modelech a ochotní změnit zaměstnání nebo odvětví, pokud se domníváme, že jinde jsou lepší příležitosti.

Abychom toho dosáhli, musíme pochopit, že všichni máme soubor přenositelných dovedností nebo dovedností pro zaměstnatelnost. Jedná se o dovednosti, které se netýkají pouze určité profesní dráhy, ale jsou užitečné ve všech oblastech pracovního života. Zaměstnavatelé často hledají dovednosti, které přesahují rámec kvalifikace a zkušeností.

Empowering Employability of Youth

Vzdělání a zkušenosti vás mohou kvalifikovat k tomu, abyste se mohli ucházet o zaměstnání, ale k úspěchu ve většině zaměstnání potřebujete dovednosti, které pravděpodobně získáte v průběhu času. Některé z nich jsou specifické pro konkrétní povolání, ale většina z nich jsou tzv. měkké dovednosti, které lze využít v jakémkoli zaměstnání nebo v jakémkoli odvětví. Tyto měkké dovednosti jsou "dovednosti zaměstnatelnosti": jsou to dovednosti, které umožňují zaměstnání.

Ačkoli se zaměstnatelnost stala v kontextu vysokoškolského vzdělávání známým pojmem, nezdá se, že by existovala společná definice. Převažující přístup ke zlepšování zaměstnatelnosti absolventů však často vychází z předpokladu, že zaměstnatelnost je definována jako schopnost získat dovednosti a způsobilosti potřebné k nalezení a udržení zaměstnání a v případě potřeby k získání nového zaměstnání.

Abychom mladým lidem pomohli najít cestu v labyrintu zaměstnání, připravili jsme pro ně vzdělávací program, který posílí jejich dovednosti nezbytné pro úspěch na trhu práce.

TSEMY: Učební plán

POSILOVÁNÍ ZAMĚSTNATELNOSTI MLADÝCH LIDÍ

Učební plán vychází z předem vybraných informací získaných v předchozích fázích projektu TSEMY, zejména z:

- národních strategií a souvislostí partnerských zemí projektu;
- témat, která byla vybrána a vyhodnocena jako rozhodující pro definování a budování nového diferencovaného vzdělávání, které podporuje více dovedností, znalostí a posílení postavení mladých lidí s vyšším akademickým vzděláním na trhu práce.

Vzdělávací program má přímý vztah mezi obsahem vyučované odborné přípravy a potřebami zaměstnavatelů. Zahrnuje znalosti, dovednosti a způsobilosti, které obchodní společnosti vnímají jako nejdůležitější v procesu integrace a profesního posílení nově přijatých pracovníků.

Vlastní obsah vzdělávacího programu odpovídá skutečným potřebám zaměstnavatelů a představuje kombinaci samostudia, školení, výuky a školení na pracovišti.

Obsah školení je rozdělen do šesti modulů, kdy pro každou klíčovou způsobilost definovanou v rámci existuje jeden modul:

1. Flexibilita, Inkluzivita, Diverzita a Dobré Životní podmínky
2. Řízení inovací a znalostí
3. Využití lidských zdrojů
4. Mezinárodní zaměření
5. Podnikání
6. Prezentace



TSEMY: Digitální platforma

ONLINE DIGITÁLNÍ PLATFORMA PRO E-LEARNING

Digitální platforma umožňuje školení v e-learningovém formátu, poskytuje přístup a znalost veškerého obsahu, modulů a školicích zdrojů. Prostřednictvím interaktivního, dynamického a digitálního přístupu mají účastníci školení přístup ke všem školicím a instruktážním materiálům.

Platforma zahrnuje digitální kontext, který umožňuje kontakt mezi partnery projektu, záznam o vývoji a rozvoji projektu a informace o akcích, seminářích a iniciativách v rámci projektu.

Na školicí platformě najdete všechny hlavní výsledky projektu:

- Školící plán
- Školící program (školicí moduly a lekce)
- Příručka pro školitele
- Příručka pro studenty

Visit us: www.tsemy.org

The screenshot shows the homepage of the TSEMY platform. At the top, there is a navigation menu with 'TSEMY PLATFORM', 'PARTNERS & STAKEHOLDERS', and 'RESULTS'. To the right, it states 'Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union' with the EU flag. The main header reads 'Training for Sustainable Employment of Youth and Young Adults'. Below this, there is a paragraph explaining that the project is funded by the European Commission through the Erasmus+ programme. It then discusses the issue of youth unemployment in the EU and how the project aims to address it through specially developed training. A large graphic of a lightbulb with the TSEMY logo is on the right. At the bottom of the screenshot, there is a call to action: 'Pro více informací prosím navštivte' (For more information please visit) with icons for a laptop and Facebook, and the TSEMY logo.

Pro více informací prosím navštivte



Nadnárodní setkání projektu v Lisabonu v Portugalsku

1. - 2. června 2022

Projektový tým se znovu sešel, aby pracoval na finalizaci vzdělávacího plánu a vzdělávacích materiálů a projednal nejlepší strategii pro implementaci všech materiálů do vzdělávací platformy. Před dokončením těchto prací proběhne v letních měsících důkladné vyhodnocení materiálů.



Sledujte nás: brzy se vrátíme s konečným souborem výstupů projektu. Všechny materiály budou k dispozici v listopadu 2022 jako otevřený zdroj.